

Załącznik nr 1 do Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze,
w tym wolne kierownicze stanowiska urzędnicze w MSCDN

MSCDN.K.110.4.2020

MAZOWIECKIE SAMORZĄDOWE CENTRUM DOSKONALENIA NAUCZYCIELI OGŁASZA NABÓR NA WOLNE STANOWISKO URZĘDNICZE / WOLNE KIEROWNICZE STANOWISKO URZĘDNICZE*
I. DANE PODSTAWOWE
1. Nazwa stanowiska pracy: Stanowisko ds. obsługi organizacyjnej szkoleń
2. Komórka organizacyjna: Wydziałowy Zespół Administracyjno-Gospodarczy, Mazowieckie Samorządowe Centrum Doskonalenia Nauczycieli Wydział w Ciechanowie, ul. Sienkiewicza 33
Wymiar etatu: 1 etat
II. WYMAGANIA ZWIĄZANE ZE STANOWISKIEM
1. Wymagania niezbędne, tzn. konieczne do podjęcia pracy na stanowisku: a) jest obywatelem polskim; b) ma pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzysta z pełni praw obywatelskich; c) posiada wykształcenie wyższe lub średnie ekonomiczne; d) posiada co najmniej pięcioletni staż pracy o charakterze zgodnym z wymaganiami na stanowisku, o które się ubiega; e) posiada umiejętności obsługi komputera w zakresie oprogramowania Office (Word, Excel, Outlook, PowerPoint); f) nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwa ścigane z oskarżenia publicznego lub skarbowego; g) cieszy się nieposzlakowaną opinią; h) stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na stanowisku.
2. Wymagania dodatkowe, które pozwolą na optymalne wykonywanie zadań na stanowisku: a) umiejętność pracy w zespole, organizowanie pracy własnej; b) odpowiedzialność, terminowość wykonywania obowiązków służbowych; c) umiejętność stosowania odpowiednich przepisów i rozwiązywania problemów; d) poprawna umiejętność formułowania myśli.
III. ZAKRES ZADAŃ WYKONYWANYCH NA STANOWISKU
1. Prowadzenie dokumentacji szkoleń organizowanych przez MSCDN Wydział w Ciechanowie: - przyjmowanie kart zgłoszeń na formy doskonalenia, - klasyfikowanie kart zgłoszeń (wg rodzajów form doskonalenia oraz odpowiedzialnych za ich organizację kierowników), - wprowadzanie danych osobowych uczestników do elektronicznej bazy danych, - zakładanie i rejestrowanie dokumentacji szkoleń wraz z wydrukami niezbędnych dokumentów z bazy zgodnie z instrukcją kancelaryjną obowiązującą placówki prowadzone przez Samorząd Województwa Mazowieckiego, - wysyłanie pisemnych zawiadomień do uczestników form o terminach rozpoczęcia zajęć oraz powiadomień o ewentualnych zmianach tych terminów, - przygotowywanie list obecności uczestników zajęć oraz ich weryfikowanie po zakończeniu tych zajęć,

- przygotowywanie list potwierdzeń odbioru świadectw i zaświadczeń wydanych uczestnikom szkoleń.
- dbanie o prawidłową dokumentację szkoleń (dzienniki).
- 2. Działania promocyjne:
 - przygotowywanie plakatów, informacji z ofertą szkoleniową,
 - współpraca przy redagowaniu pism promujących działalność MSCDN.
- 3. Sporządzanie dokumentacji/ list uczestników przed rozpoczęciem szkolenia.
- 4. Dokładne, staranne i terminowe prowadzenie dokumentacji spraw - zgodnie z instrukcją kancelaryjną obowiązującą placówki prowadzone przez Samorząd Województwa Mazowieckiego:
 - zakładanie odpowiednich teczek spraw zgodnie z rzeczowym wykazem akt,
 - przygotowanie do archiwizacji dokumentów szkoleniowych
 - a) ułożenie akt w teczkę sprawami, a w obrębie spraw –chronologicznie
 - b) wyłączenie wtórników i brudnopisów,
 - c) opisanie teczek aktowych.
- 5. Obsługa petentów z zewnątrz, a w szczególności udzielanie informacji na temat organizowanych szkoleń w placówce.
- 6. Wykonywanie zadań określonych i aktualizowanych dla zajmowanego stanowiska w obowiązujących powszechnie aktach normatywnych oraz zarządzeniach wewnętrznych.
- 7. Wykonywanie innych prac zleconych przez zwierzchników.

Ponadto Pracownik jest zobowiązany do przestrzegania zasad i sposobów wykonywania zadań służbowych określonych przepisami kodeksu pracy (w szczególności wynikających z art. 100 oraz 211), przepisami kodeksu postępowaniu administracyjnego oraz postanowieniami Regulaminu Pracy i Regulaminu Organizacyjnego Mazowieckiego Samorządowego Centrum Doskonalenia Nauczycieli.

IV. INFORMACJA O WARUNKACH PRACY NA STANOWISKU

(niezbędna z punktu widzenia osoby niepełnosprawnej ubiegającej się o zatrudnienie)

Typowa praca biurowa wykonywana w pozycji siedzącej w godz. 8-16. Pomieszczenie biurowe wydzielone z bezpiecznymi ciągami komunikacyjnymi. Wyposażone w podstawowe narzędzia: sprzęt komputerowy, oprogramowanie, drukarki, telefon, faks, i inne urządzenia biurowe. Miejsce pracy oświetlone światłem dziennym oraz światłem elektrycznym (spełniającym stosowne normy). Niski poziom hałasu, zgodny z normami hałasu dla pracy umysłowej.

V. WYMAGANE DOKUMENTY

1. List motywacyjny.
2. CV z dokładnym opisem przebiegu pracy zawodowej.
3. Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie.
4. Kserokopie świadectw pracy (poświadczone za zgodność z oryginałem).
5. Kserokopie dokumentów potwierdzających kwalifikacje i wykształcenie zawodowe (poświadczone za zgodność z oryginałem).
6. Oświadczenie kandydata o tym, że:
 - ma pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzysta z pełni praw publicznych oraz że nie toczy się wobec niego postępowanie karne;
 - nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
 - wyraża zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb

niezbędnych do realizacji procesu naboru zgodnie z *Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) z dnia 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu tych danych (Dz. Urz. UE L 119 z 2016 r. z późn.zm.)*;

- zapoznał się z informacją (poniżej ogłoszenia) dotyczącą przetwarzania jego danych osobowych do celów niniejszego naboru.

7. Referencje z poprzedniego miejsca pracy (mile widziane).

8. Kandydat, który zamierza skorzystać z uprawnienia, o którym mowa w pkt 4 uwag, dodatkowo zobowiązany jest do złożenia kserokopii (poświadczonej za zgodność z oryginałem) dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność.

9. Kandydat na wolne kierownicze stanowisko urzędnicze składa dodatkowo:

– dokumenty, które wskazują, że spełnia wymogi określone w art. 6 ust 4 *Ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych* (tekst jednolity: Dz. U. z 2019 r. poz. 1282);

– oświadczenie, że nie był karany zakazem pełnienia funkcji kierowniczych związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o którym mowa w *Ustawie z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych* (Dz.U. z 2005 r. Nr 14, poz. 114 z późn. zm.).

UWAGI

1. Kandydat, któremu zostanie zaproponowana praca:

– zostanie skierowany do lekarza medycyny pracy celem uzyskania zaświadczenia lekarskiego o braku przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na stanowisku;

– zostanie zobowiązany do przedłożenia zaświadczenia o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego.

2. O wolne stanowisko urzędnicze lub wolne kierownicze stanowisko urzędnicze w Mazowieckim Samorządowym Centrum Doskonalenia Nauczycieli poza obywatelami polskimi mogą ubiegać się także obywatele Unii Europejskiej oraz obywatele innych państw, którym na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

3. Informuje się, iż w miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia niniejszego ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Mazowieckim Samorządowym Centrum Doskonalenia Nauczycieli, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, wynosi: poniżej 6%/~~co najmniej~~ 6%*.

4. Jeżeli w Mazowieckim Samorządowym Centrum Doskonalenia Nauczycieli wskaźnik, o którym mowa w pkt 3, jest niższy niż 6%, pierwszeństwo w zatrudnieniu wolnym na stanowisku urzędniczym, z wyłączeniem wolnego kierowniczego stanowiska urzędniczego, będzie miała osoba niepełnosprawna, o ile znajdzie się ona w gronie osób, o których mowa w pkt 5.

5. Na rozmowy kwalifikacyjne zostaną zaproszeni kandydaci (nie więcej niż 5), co do których komisja – na podstawie badania ofert – uzna, że oprócz wymagań niezbędnych w największym stopniu spełniają wymagania dodatkowe.

6. Po przeprowadzeniu rozmów kwalifikacyjnych komisja zarekomenduje Dyrektorowi Mazowieckiego Samorządowego Centrum Doskonalenia Nauczycieli, z zastrzeżeniem pkt 4, kandydata do zatrudnienia.

7. Złożonych dokumentów nie zwraca się. Oferty niewykorzystane zostaną komisyjnie zniszczone.

*niepotrzebne skreślić

VI. TERMIN I MIEJSCE SKŁADANIA DOKUMENTÓW

1. Wymagane dokumenty należy składać w siedzibie **Mazowieckiego Samorządowego Centrum Doskonalenia Nauczycieli w Warszawie przy ul. Świetojskiej 9** w terminie **do 15.06.2020 r.** z dopiskiem na kopercie **„Oferta pracy na Stanowisko ds. obsługi organizacyjnej szkoleń”**.
2. Zgłoszenia kandydatów złożone po terminie lub w inny sposób niż określony w ogłoszeniu, lub bez kompletu wymaganych dokumentów nie będą brane pod uwagę w postępowaniu rekrutacyjnym.
3. Informacja o wynikach rekrutacji zostanie ogłoszona w Biuletynie Informacji Publicznej MSCDN oraz na tablicy informacyjnej w siedzibie Mazowieckiego Samorządowego Centrum Doskonalenia Nauczycieli w Warszawie przy ul. Świetojskiej 9
4. Dodatkowe informacje można uzyskać pod numerem telefonu (22) 536 60 00.

Warszawa, 04.06.2020 r.
(miejsowość, data)

Dyrektor
Mazowieckiego Samorządowego
Centrum Doskonalenia Nauczycieli

Jarosław Żaroń



Informacja o przetwarzaniu danych osobowych adresowana do osób ubiegających się o zatrudnienie w Mazowieckim Samorządowym Centrum Doskonalenia Nauczycieli (MSCDN)

na podstawie art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO):

1. Administrator Pani/Pana danych osobowych: Mazowieckie Samorządowe Centrum Doskonalenia Nauczycieli, 00-236 Warszawa, ul. Świętojerska 9, tel. 22 536 60 00, e-mail: mscdn@mscdn.pl
adres strony internetowej: www.mscdn.pl
2. Inspektor ochrony danych: iod@mscdn.pl
3. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w celu wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze wynikającego z art. 12-15 Ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260) w związku z art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy, którym jest przeprowadzenie naboru na wolne stanowisko urzędnicze lub odpowiednio kierownicze stanowisko urzędnicze.
Pozostałe (nie wymienione w z 22¹ § 1 Kodeksu pracy) dane osobowe (jak np. wizerunek utrwalony na fotografii) przetwarzane będą do potrzeb rekrutacji za zgodą osoby, której dane dotyczą - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO.
Informacja o niepełnosprawności kandydata (niezbędna do uznania jego pierwszeństwa w zatrudnieniu), o której mowa w rozdziale V pkt 8 powyższego ogłoszenia, będzie przetwarzana do potrzeb rekrutacji na podstawie oraz art. 9 ust. 2 lit. a RODO.
4. Pani/Pana dane osobowe:
 - a) nie będą przekazywane do państw trzecich;
 - b) mogą być udostępniane podmiotom i organom upoważnionym do ich przetwarzania:
 - na podstawie odpowiednich przepisów prawa,
 - na podstawie zawartej z Administratorem umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych;
 - c) będą przechowywane na zasadach określonych w instrukcji kancelaryjnej MSCDN - o ile uczestniczyła/uczestniczył Pani/Pan w rozmowie kwalifikacyjnej;
 - d) będą usunięte poprzez komisyjne zniszczenie dokumentów aplikacyjnych po upływie 3 miesięcy od daty zakończenia procesu rekrutacji - o ile nie uczestniczyła/uczestniczył Pani/Pan w rozmowie kwalifikacyjnej;
 - e) będą przechowywane do czasu cofnięcia zgody na ich przetwarzanie (dotyczy wyłącznie danych osobowych, które przetwarzane były na podstawie Pani/Pana zgody).
5. Przysługujące Pani/Panu prawa na podstawie RODO:
 - a) prawo dostępu do swoich danych osobowych (art. 15), do ich sprostowania (art. 16), ograniczenia przetwarzania (art. 18) - w przypadku danych osobowych, o których mowa w 22¹ § 1 Kodeksu pracy;
 - a) prawo wycofania w dowolnym momencie zgody na przetwarzanie swoich danych osobowych, prawo dostępu do swoich danych osobowych (art. 15), do ich sprostowania (art. 16), usunięcia (art. 17) ograniczenia przetwarzania (art. 18), przeniesienia (art. 20) - w przypadku danych osobowych, których przetwarzanie odbywa się na podstawie Pani/Pana zgody ;
 - b) prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych;
6. Podanie danych osobowych jest dobrowolne, ale niezbędne do udziału w procesie rekrutacji.
7. Podane dane osobowe nie będą służyć do monitorowania zachowania celem zautomatyzowanego podejmowania decyzji lub profilowania.

